



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

К. Маркса ул., д. 122, г. Красноярск, 660021  
Телефон: (391) 211-93-10  
Факс: (391) 221-28-26  
mon@krao.ru  
<http://www.krao.ru>  
ОКОГУ 23280, ОКПО 79861099  
ОГРН 1082468041611  
ИНН/КПП 2460210378/246001001

26 МАР 2020

№ 75-4216

На № \_\_\_\_\_

Руководителям муниципальных  
органов управления  
образованием

Руководителям краевых  
государственных  
образовательных учреждений

Руководителям частных  
образовательных организаций

**О дистанционной работе**

В связи с обращениями педагогических и иных работников образовательных организаций по вопросам организации дистанционной работы в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Красноярского края министерство образования Красноярского края (далее – министерство) сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 6 указа Губернатора Красноярского края от 16.03.2020 № 54-уг «О мерах по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение завоза и распространения, своевременного выявления и изоляции лиц с признаками новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Красноярского края» министерство рекомендует руководителям образовательных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Красноярского края, рассмотреть возможность выполнения педагогическими работниками, которые работают с обучающимися с использованием дистанционных технологий, трудовой функции вне рабочего места дистанционно.

Согласно статье 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для

осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

В целях исключения спорных ситуаций рекомендуется принимать решения на основании заявлений работников об осуществлении дистанционной работы. В заявлении рекомендуется указывать срок осуществления дистанционной работы, исходя из того, что дистанционная работа носит срочный характер в связи с особыми условиями и ограничена периодом проведения соответствующих мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.

Для организации дистанционной работы министерство предлагает использовать следующие документы:

письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.03.2020 № 19-0/10/П-2382;

письмо Центрального Совета Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 23.03.2020 № 164.

Министр

 С.И. Маковская